

令和5年度 事業報告書

社会福祉法人長光福祉会

1. 総括

子どもにとって心が安らぐ環境を第一に考えています。また保育を行う保育者にとっても心が安らぐ環境でなければなりません。昨今、保育園内の虐待のニュースをよく目にするようになりました。保育士の負担となっている帳票の作成や記録、報告業務を ICT によって省力化することで、子どもと向き合う時間や心理的なゆとりを増やすことを目的とした職場環境や労働環境の充実に取り組みました。

新型コロナウイルス感染は5類移行しましたが、今でも日常生活に多くの制限を及ぼしています。「あたりまえ」と思っていたことができなくなりましたが、負の面ばかりでなく、新しい生活スタイルや価値観をもたらしたのも事実です。保育園の行事についても、社会の中で優先される「価値」とは何か、などを考える機会を与えてくれました。試行錯誤の上、なるべく保護者の負担を減らすことに配慮しながら、三大大行事(夏祭り、大運動会、おゆうぎ会)は例年通り開催しました。また、ICT 導入により、欠席連絡や情報発信、保護者とのコミュニケーションを円滑にできるようになりました。

園庭整備計画については、予定通り門柱及びゴムチップ遊歩道工事が完了しました。令和6年度も園庭整備を継続して進めています。

2. 保育事業の概要

まこと保育の、令和5年度年間開所日数は日、年間入所児童数は下記の通りである。

[月初日園児数]

月	開所日数	0歳児	1歳児	2歳児	3歳児	4歳児	5歳児	計
4月	24	0	10	7	7	11	8	43
5月	24	2	10	7	7	11	8	45
6月	26	3	11	7	7	11	8	47
7月	25	4	11	7	7	11	8	48
8月	26	4	11	7	7	11	8	48
9月	24	6	11	8	7	11	8	51
10月	25	6	11	8	7	11	8	51
11月	24	6	11	8	7	11	8	51
12月	24	6	11	8	7	11	8	51
1月	20	7	11	8	7	11	8	52
2月	22	6	11	8	7	11	8	51
3月	24	6	11	8	7	11	8	51
計	288	56	130	91	84	132	96	589

3. 役員会並びに評議員会

第1回理事会	R05.06.03	監事監査報告、決算・事業報告、定時評議員会、その他
定時評議員会	R05.06.26	会計書類及び財産目録の承認、その他
第2回理事会	R05.10.23	補正予算、監査報告、その他
第3回理事会	R06.03.25	補正予算、事業計画、当初予算、固定資産購入、諸規則の改正その他

4. 園児処遇

- ・保育方針・年間計画に従って、年齢別クラス編成を基本とした4クラスで保育を行っています。
- ・保護者には、各クラス毎月1回の「月だより」「指導計画」「給食だより」で知らせています。
- ・年2回の健康診断では全員異常なく、歯科検診における診断結果を保護者に伝えています。
- ・保育室、園舎周り、乳児のおもちゃなどの衛生管理・消毒に留意しています。
- ・毎月1回の避難訓練や年2回の通報訓練、消火訓練などを行っています。
- ・まこと保育園で色々な野菜を収穫しました。まこと保育園における食育とは、農園と保育園で採れる季節の食材に触れ合うことから始めます。無農薬で作られた野菜なので虫がついていることもありますが、それこそが本来の栽培だと子ども達に教えていきたいと考えています。
- ・令和3年度より、月一回食育活動の時間を取り入れています。食に関する様々なことを学ぶ良い機会になると考えています。

5. 行事報告

4月	入園式・進級式、花まつり、健康診断、茶道教室(年長)、キッドピクス、食育活動、誕生会	10月	運動会、健康診断、遠足 茶道教室(年長)、キッドピクス、食育活動、誕生会
5月	遠足、茶道教室(年長)、キッドピクス、食育活動、誕生会	11月	茶道教室(年長)、キッドピクス、食育活動、誕生会
6月	歯科検診、茶道教室(年長)、キッドピクス、食育活動、誕生会	12月	クリスマス会、キッドピクス、食育活動、茶道教室(年長)、誕生会、終業式
7月	茶道教室(年長)、キッドピクス、夏祭り、食育活動、誕生会	1月	始業式、茶道教室(年長)、食育活動、キッドピクス、誕生会
8月	キッドピクス、食育活動、まことキャンプ、誕生会	2月	おゆうぎ会、茶道教室(年長)、キッドピクス、食育活動、誕生会
9月	茶道教室(年長)、キッドピクス、食育活動、誕生会	3月	お別れお茶会(年長)、遠足 お別れ会、キッドピクス、食育活動、誕生会、卒園式・修了式

6. 職員処遇

正職員7名(園長1名・事務長1名・保育士4名・栄養士1名)、非常勤職員8名、嘱託医2名により保育、給食等にあたりました。

職員処遇に関しては、福利厚生に力を入れています。また、職員が働きやすい環境作りを心がけています。職員の心が安定してこそ、子ども達に愛情を注げると思います。昨今、特に保育園や学童保育施設等での虐待に関するニュースを目にすることが増えました。今一度、職員の資質向上としての役割分担の見直しや組織的な取り組みを学ぶマネジメント研修を園内にて実施しました。キャリアアップ研修に掛かる費用については、地域性(転職の可能性が低いこと)を考慮し、園で負担しています。

7. 給食関係

4月当初に園児全員の嗜好調査を行い、特にアレルギーに注意しています。また、集計を保護者に伝えています。

前年度に開催した講演会「食べ物こそが子どもを変える」で学んだことを元に、令和5年度も、園で手作りした「出汁粉(ふりかけ)」を使って「ミネラル」を摂取できるよう継続して取り組んでいます。講師の実体験や実際にあった事例などを通して、ミネラルが子どもの成長・発達に大きな影響を与えるということを学びました。取り組みを始めて1年半が経ちましたが、子どもの様子に変化が見られるようになったと保護者からの報告もあり、嬉しく思います。

物価高で材料費が高騰し、給食費も上がっていますが、県からの補助もあるのでこれからも継続して取り組んでいきたいと考えています。

衛生面での問題はありませんでした。

8. その他

〔施設設備・整備〕

園庭整備計画のもと、ゴムチップ舗装の遊歩道を整備し、門扉の設置を行いました。

上記の通り、令和5年度事業報告と致します。

令和6年6月3日

社会福祉法人長光福祉会
理事長 山本定満