

令和4年度 事業報告書

社会福祉法人長光福祉会

1. 総括

子どもにとって心が安らぐ環境を第一に考えています。また保育を行う保育者にとっても心が安らぐ環境でなければなりません。昨今、保育園内の虐待のニュースをよく目にするようになりました。保育士の負担となっている帳票の作成や記録、報告業務を ICT によって省力化することで、子どもと向き合う時間や心理的なゆとりを増やすことを目的とした職場環境や労働環境の充実に取り組みました。

新型コロナウイルス感染は5類移行しましたが、今でも日常生活に多くの制限を及ぼしています。「あたりまえ」と思っていたことができなくなりましたが、負の面ばかりでなく、新しい生活スタイルや価値観をもたらしたのも事実です。保育園の行事についても、社会の中で優先される「価値」とは何か、などを考える機会を与えてくれました。試行錯誤の上、なるべく保護者の負担を減らすことに配慮しながら、三大大行事(夏祭り、大運動会、おゆうぎ会)は例年通り開催しました。また、ICT 導入により、欠席連絡や情報発信、保護者とのコミュニケーションを円滑にできるようになりました。

ハード面では、園庭整備計画について、資材高騰、災害復旧の優先、人材不足により、施工業者を探すのが大変困難な状況にありました。令和6年度完成に向け継続して進めています。

2. 保育事業の概要

まこと保育の、令和4年度年間開所日数は289日、年間入所児童数は下記の通りである。

[月初日園児数]

月	開所日数	0歳児	1歳児	2歳児	3歳児	4歳児	5歳児	計
4月	25	3	8	9	11	9	12	52
5月	23	3	8	9	11	9	12	52
6月	26	3	8	9	11	9	12	52
7月	25	3	8	9	11	9	12	52
8月	23	4	8	9	11	9	12	53
9月	24	5	8	9	11	9	12	54
10月	25	5	8	9	11	9	12	54
11月	24	5	8	9	11	9	12	54
12月	24	6	8	9	11	9	12	55
1月	23	7	8	9	11	9	12	56
2月	22	7	8	9	11	9	12	56
3月	25	7	8	9	11	9	12	56
計	289	58	96	108	132	108	144	646

3. 役員会並びに評議員会

第1回理事会	R03.06.04	監事監査報告、決算事業報告、定時評議員会その他
定時評議員会	R03.06.20	会計書類及び財産目録の承認、その他
第2回理事会	R03.09.17	補正予算、固定資産購入
第3回理事会	R05.03.18	補正予算、事業・行事計画、当初予算、その他

4. 園児処遇

- ・保育方針・年間計画に従って、年齢別クラス編成を基本とした4クラスで保育を行っています。
- ・保護者には、各クラス毎月1回の「月だより」「指導計画」「給食だより」で知らせています。
- ・年2回の健康診断では全員異常なく、歯科検診における診断結果を保護者に伝えています。
- ・保育室、園舎周り、乳児のおもちゃなどの衛生管理・消毒に留意しています。
- ・毎月1回の避難訓練や年2回の通報訓練、消火訓練などを行っています。
- ・まこと保育園で色々な野菜を収穫しました。まこと保育園における食育とは、農園と保育園で採れる季節の食材に触れ合うことから始めます。無農薬で作られた野菜なので虫がついていることもありますが、それこそが本来の栽培だと子ども達に教えていきたいと考えています。
- ・令和3年度より、月一回食育活動の時間を取り入れています。食に関する様々なことを学ぶ良い機会になると考えています。

5. 行事報告

4月	入園式・進級式、花まつり、健康診断、茶道教室(年長)、キッドピクス、食育活動、誕生会	10月	運動会、健康診断、遠足 茶道教室(年長)、キッドピクス、食育活動、誕生会
5月	遠足、茶道教室(年長)、キッドピクス、食育活動、誕生会	11月	茶道教室(年長)、キッドピクス、食育活動、誕生会
6月	歯科検診、茶道教室(年長)、キッドピクス、食育活動、誕生会	12月	おゆうぎ会、クリスマス会、キッドピクス、茶道教室(年長)、食育活動、誕生会、終業式
7月	茶道教室(年長)、キッドピクス、夏祭り、食育活動、誕生会	1月	始業式、茶道教室(年長)、食育活動、キッドピクス、誕生会
8月	キッドピクス、食育活動、まことキャンプ、誕生会	2月	茶道教室(年長)、キッドピクス、食育活動、誕生会
9月	茶道教室(年長)、キッドピクス、食育活動、誕生会	3月	お別れお茶会(年長)、遠足 お別れ会、キッドピクス、食育活動、誕生会、卒園式・修了式

6. 職員処遇

正職員8名(園長1名・事務長1名・保育士5名・栄養士1名)、非常勤職員8名、嘱託医2名により保育、給食等にあたりました。年間を通して入所児童の大きな病気、ケガ等もなく、無事保育を終了することが出来ました。

職員処遇に関しては、福利厚生に力を入れています。また、職員が働きやすい環境作りを心がけています。職員の心が安定してこそ、子ども達に愛情を注げると 생각합니다。キャリアアップ研修に掛かる費用については、地域性(転職の可能性が低いこと)を考慮し、園で負担しています。

7. 給食関係

4月当初に園児全員の嗜好調査を行い、特にアレルギーに注意しています。また、集計を保護者に伝えています。

令和4年度は、「食べ物こそが子どもを変える」と題し、講師を招いての講演会を開催しました。現代の食生活で抜け落ちてしまう重要な栄養素「ミネラル」が、子どもの成長に大きな影響を与えるということを、講師のこれまでの経験や実際にあった事例などを交えながらお話していただきました。子どもの発達に悩んでいる保護者から講師への相談もあり、意義のある講演会になったと思います。

園でも、ミネラルを補うためのふりかけ(煮干し・昆布・鰹節を粉末にしたもの)を園で手作りし、給食で提供するようにしました。取り組みを始めてから半年ほど経ちますが、子どもの様子に変化が見られるようになったとの報告もあり、これからも継続して取り組んでいきたいと考えています。

衛生面での問題はありませんでした。

8. その他

〔施設設備・整備〕

園庭整備計画のもと、遊具を購入し、外遊びの充実化を図りました。

上記の通り、令和4年度事業報告と致します。

令和5年6月3日

社会福祉法人長光福祉会
理事長 山本定満